

NORATEL AS

Aktsomhetsvurdering

Date: 2023-03-31

Doc nr: R-4715 rev 00 - NO



Noratel AS skal være en pådriver for at verden skal nå FNs bærekrafts mål innen 2030.

Noratel skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon og bestikkelser (ESG).

Innholdsfortegnelse

Aktsomhetsvurdering	3
Kartlegging	5
Våre produkter	5
Innhold	5
Produkt forbedring	5
Kunder	6
Leverandører	6
Konklusjon	7

Aktsomhetsvurdering

§4 plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Noratel AS har plikt iht Åpenhetsloven om å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapet. I henhold til Åpenhetsloven § 4 plikter Noratel AS seg til å

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Scope

Aktsomhetsvurderingen er utført i 2023 og gjelder Noratel AS sin virksomhet i Norge under organisasjonsnummer 987 209 933 med hovedkontor på adressen Elektroveien 7, 3300 Hokksund.

Aktsomhetsvurderingen skal gi svar på følgende

Dersom Noratel AS kan ha negativ påvirkning knyttet til menneskerettigheter, sysselsetting og forhold mellom partene i arbeidslivet, miljøvern, bestikkelser og korrupsjon, offentliggjøring av opplysninger og forbrukerinteresser og hvordan dette blir håndtert.

Alle selskaper og ansatte i Noratel gruppen er forpliktet til å inneha kompromissløs integritet og høy forretningsstandard i alt vi gjør. Vi skal verne om omdømmet vårt ved å følge våre etiske retningslinjer. Vi jobber for menneskerettigheter og følger de 10 prinsippene i UN Global Compact samt Modern Slavery Act fra britisk lovgivning og følger lover og regler i de land vi er representert i.

Vårt forhold til samarbeidspartnere skal være basert på deres samarbeid for å hjelpe våre bedrifter og ansatte til å opprettholde høy forretningsadferd. Noratel's CSR policy (NG089 NORATEL GROUP Corporate Social Responsibility POLICY – «selskapets sosiale ansvar») er i tråd med discoverIEs (eier) forretningsetikk som dekker moderne slaveri, varslingspolitikk, anti-bestikkelse, korrupsjon og miljø.

Alle ansatte i Noratel gruppen er forpliktet til å

- Drive sin virksomhet på en åpen, transparent og etisk måte.
- Inneha høy standard for integritet og «corporate governance» (forretningsadministrasjon).
- Aldri tilby eller motta bestikkelser, fordelaktige personlige gevinster eller andre ulovlige bidrag.
- Eventuelle gaver som gis skal være lovlige og ikke krenke samarbeidspartners etiske retningslinjer.
- Følge lover og forskrifter i alle områder vi opererer i.

- Følge alle identifisert miljøforskrifter og direktiver der hvor våre produkter blir produsert og brukt.
- Støtte og respektere alle menneskerettigheter og støtte arbeidet med menneskerettigheter i alle områder vi er representert.
- Ha nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter.
- Følge ILO (International Labour Organization) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.
- Rett til organisering og medlemskap i fagforening.
- Ingen tvangsarbeid.
- Ingen barnarbeid (under 15 år).
- Lik rett til trakasser-fritt arbeidsmiljø uten hensyn til rase, hudfarge, religion, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning, alder, funksjonshemming eller andre egenskaper beskyttet av loven.

ISO9001:2015, ISO14001:2015 og ISO45001:2018

Alle Noratel 's selskaper følger prinsippene i ISO9001 og ISO14001. Noratel har identifisert sine aktiviteter som bidrar til miljøpåvirkning. Det er vårt ansvar å arbeide for å minimere påvirkningen fra disse aktivitetene for å bidra til forebygging av forurensing, biologisk mangfold og ressursbevaring. Noratel streber etter å oppnå bærekraftig produktutvikling under hele livssyklusen til produktet. Noratel skal aldri bruke materiale som består av kjemikaler som er angitt som utfaset / skal erstattes i internasjonale register, eksempel European Echa.

Noratel skal drives med «Safety first» som kjerneverdi og har fullt søkelys på arbeidshelse og sikkerhet i alle land vi opererer i. Våre ansatte skal ha et trygt arbeidsmiljø med rett til verneklær og utstyr der det er behov. Noratel skal følge retningslinjer i ISO 45001 med mål om å ha et sertifisert ledelsessystem innen mars 2025 for alle selskaper.

For å øke sikkerheten er det innført tiltak for å øke bevisstheten om sikkerhet for våre ansatte, våre eiendeler og vår forretningsvirksomhet (registrering av «Nær ved ulykker» og mulige risiko).

Vi skal indentifisere og beskytte Noratel 's åndsverk i samsvar med loven, samtidig respektere andres gyldige patenter, varemerker etc.

Noratel gjør kun forretninger med leverandører som overholder lokale og andre gjeldende lover og forskrifter

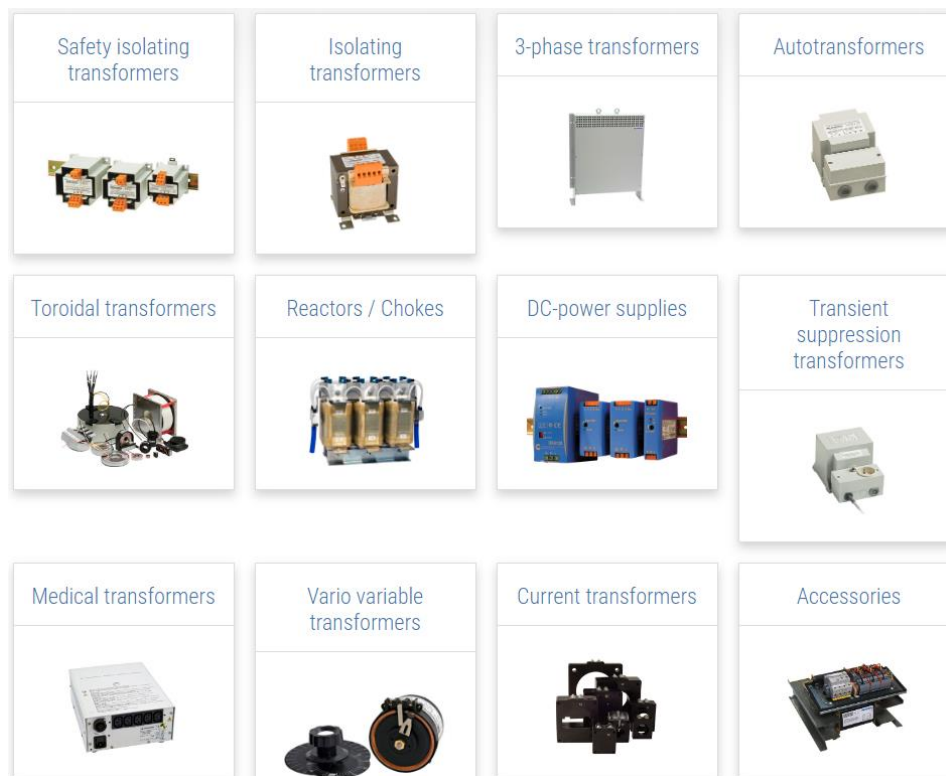
Noratel vil kun gjøre forretninger med leverandører som kan støtte og gjennomføre FNs 10 prinsipper

Noratel vil kun gjøre forretninger med leverandører som iverksetter retningslinjer til ISO 9001, ISO14001 og ISO45001

Kartlegging

Våre produkter

Noratel produserer spesialtilpassede transformatorer og viklede komponenter av høy kvalitet.



Bruksområde: Noratel 's transformatorer finnes i mange bruksområder over hele verden. Fra skip og tog til vindturbiner, heiser, rulletrapper, kraner, solcellepaneler, kjøleskap og medisinsk utstyr.

Innhold

Våre produkter inneholder komponenter som kobber, stål, aluminium, lakk (sertifisert -vannbasert, miljøvennlig), plastikk, bomull, miljøsertifisert støpemasse. Noratel tilstreber å bruke mest mulig miljøvennlige produkter. Våre produkter blir i stor grad tilpasset kunders behov.

Det er fokus på å utnytte råvarer optimalt og gjenvinner/gjenbraker deler og komponenter. Vi samarbeider med våre kunder for å oppnå dette. Avkapp blir levert til gjenvinning. Plastikk/papir emballasje, samt paller blir gjenbrukt eller resirkulert.

Produkt forbedring

Noratel jobber for å kontinuerlig forbedre produktene våre. Dette gjøres i et tett samarbeid med våre kunder. Noratel har utviklet lavtapstrafo (RT) slik at transformatoren bruker mindre strøm. Dette blir tilstrebet på alle typer trafoer, men utviklet spesielt for RT serien. Deretter kan våre produkter benyttes ved elektrifisering av bil og ferge, samt i vindkraft-turbiner.

Kunder

Noratel AS har kunder i alle verdensdeler, men over 90 % av vår omsetning er til Europeiske kunder. Noratel AS følger egen eksport-kontroll policy som er i henhold til kontroller vedtatt av FN, EU, Storbritannia, USA, Kina og andre territorier.

Noratel as forplikter seg til å forstå hvilke eksportforskrifter og/eller vedtak som gjelder ved eksport og at alle krav i gjeldende forskrifter er oppfylt før eksport.

For å begrense konsernets eksponering mot risiko for manglende overholdelse av eksportregelverket har Noratel AS vedtatt ytterligere interne restriksjoner. Eksempel er forbud om eksport til visse land.

Noratel AS har utnevnt en ansvarlig ansatt for eksport.

Noratel as har kunder i ulike segmenter. Fornybar energi, Automasjon, Grossister, Distributører, Skip/off-shore og Medisinske applikasjoner er noen eksempler.

Alle våre kunder blir sjekket gjennom en ekstern leverandør for kredittsjekk, samt må fylle inn et eget detaljert kundeskjema.

Vedlagt våre fakturaer er det henvist til våre leveringsbetingelser:

Nno_Terms.pdf (noratel.com)

Her forplikter våre kunder seg til at våre produkter ikke blir brukt til formål knyttet til kjemisk/biologisk/atom våpen eller missiler i stand til å levere slike våpen, eller til støtte for terroraktivitet eller annet militært bruk. Våre varer skal heller ikke blir videresolgt dersom det er kjent eller mistenkes at våre produkter skal brukes til slike formål.

Kundene våre forplikter seg til å følge UK Bribery Act 2010 og følge alle lover og regler relatert til bestikkelser og korrupsjon

Våre kunder forplikter seg til å følge alle Anti-slaveri og menneskehandels-lover, inkludert Modern Slavery Act 2015

Vi har 2 norske kunder rettet mot militæret. Disse 2 kundene er underlagt reglementet til Nato, Norges lover, USA's lover og UK's lover. Våre produkter blir brukt i forsvarsvåpen.

Leverandører

Våre leverandører kommer i all hovedsak fra Europa eller Asia. Noratel inngår konsernavtaler med de viktigste leverandørene av råvarer, deretter kjøper Noratel AS ferdigproduserte transformatorer av andre Noratel selskap. Alle våre Noratel selskap har samme strenge CSR policy og krav til sine leverandørers leverandører.

Leverandører blir målt fortløpende gjennom året via vårt kvalitetssystem. På bakgrunn av de data har vi en årlig evaluering hvor alle konsernleverandører blir rangert etter ABCD rangering. De som blir C og D får definert aksjonsplan med oppfølging.

På de store fabrikkene våre og ca. 125 aktive gruppeleverandører, har vi flere mål-tall som blir registrert. Ut ifra disse nøkkeltallene vil et utvalg bestemme hvor det blir «On site» revisjon, ca 50 stk hvert år. Dette blir utført av QHSE ansatte i Noratel-gruppen.

For å bli ny gruppeleverandører har vi en omfattende godkjenningsprosess. Alle gruppeleverandører signerer skriftlig avtale med spesifikke punkter angående sosialt ansvar og miljø.

På alle våre konsernleverandører blir det foretatt en evaluering hvor det kreves at våre leverandører og deres underleverandører skal følge FNs 10 prinsipper og at de oppfyller prinsippene i ISO9001, ISO14001 og ISO45001.

I vår aktsomhetsvurderingen har vi kategorisert leverandørene etter om de er lokale leverandører eller konsernleverandører. Av varekjøp eksternt er ca. 80 % konsernleverandører som følges opp av konsernledelsen.

Alle de leverandører som ikke er konsernleverandør og som ikke har synliggjort sitt arbeid med menneskerettigheter, korrupsjon og miljø på en offentlig tilgjengelig nettside skal kontaktes og besigne vår «supplier evaluation». I alt blir 106 leverandører kontaktet i løpet av våren 2023.

Konklusjon

Retningslinjer

Noratel har relevante retningslinjer og planer for aktsomhetsvurdering vedtatt hos ledelsen som omfatter hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser. Gjennom året har det ikke blitt avdekket at Noratel har negativ påvirkning knyttet til menneskerettigheter, sysselsetting og forhold mellom partene i arbeidslivet, miljøvern, bestikkelser og korrupsjon ei heller offentliggjøring av opplysninger og forbrukerinteresser.

Men i en internasjonal bedrift vil det alltid være mulige negative påvirkning eller skade:

- Brudd på arbeidsmiljøloven og forskrifter for ansatte.
- Brudd på menneskerettigheter hos leverandører og underleverandører.
- Bruk av våre produkter i militære angrepsvåpen.
- Forsøpling og forurensning.

For å redusere mulige negative påvirkninger har Noratel innført:

- NG089 NORATEL GROUP Corporate Social Responsibility POLICY som er publisert på nettside og kommunisert til ansatte.
- Innarbeidet forventinger og retningslinjer for ansvarlig næringsliv i avtaler med leverandører og forretningslinjer med vår:
 - Revisjon og krav til leverandør og underleverandør.
 - Konkrete krav til kunder gjennom våre salgs og betalingsbetingelser.
- ISO9001, ISO14001 og ISO45001 sertifisering.
- Safety first!

Kontroller via revisjon fra eiere, kunder, leverandører og revisor sikrer at bedriften har nok informasjon til å vurdere om det som gjøres faktisk fungerer.

For å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade har Noratel AS:

- Endret lakk fra oljebasert til vannbasert.
- Gjennomført helseundersøkelse for produksjonsansatte i 2022.
- Oppdatert kontrakter til å inneholde paragraf om anti korrupsjon.
- Oppdatert sjekkliste for nyansatte.
- Innført et HMS-hjul med oversikt over at alle kontroller blir utført.
- Satt som mål å bli ISO45001 sertifisert innen utgangen av april 2023.
- Oppdatert CSR policy og offentliggjort denne på webside.

Overvåkning

For å overvåke gjennomføring, tiltak og resultat av aktsomhetsvurderinger har Noratel AS:

- Innført jevnlig vurdering av forretningsforbindelser.
- Jevnlig intern revisjon.
- Gjennomgått aktsomhetsvurderingen i styret.

Kommunikasjon

For å kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert har Noratel:

- Egen rapport om carbon footprint.
- Aktsomhetsvurdering som et punkt i årsrapporten – denne redegjørelsen inngår i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3c.
- Offentliggjort CSR policy på nettside (NG089 NORATEL GROUP Corporate Social Responsibility POLICY).
- Gi publikum innsynsrett til informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser ved skriftlig forespørsel i henhold til Åpenhetsloven § 6.

Dersom det i fremtiden blir oppdaget at vår bedrift har forårsaket eller medvirket til faktisk skade, forplikter Noratel seg til å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning.

Denne redegjørelsen oppdateres årlig og offentliggjøres i forbindelse med årsregnskapet, og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

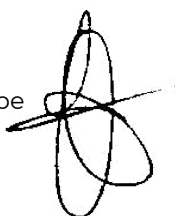
Hokksund, juni 2023

Styret i Noratel AS



Simon Mark Gibbins

Gregory Dominique Malherbe



Erling Christian Nasset